

Appui à la conduite responsable en recherche



Depuis près d'une décennie, l'Université Laval se démarque par son approche proactive visant à fournir à sa communauté un environnement d'appui à la recherche favorable à la conduite éthique et responsable de ses membres. Cette approche doit son originalité au fait qu'elle a été élaborée, se déploie et se développe « avec et pour » les membres de l'Université et ceux de ses établissements affiliés. Sans cette synergie des différentes catégories de personnes mobilisées par la recherche qui développent des projets, se forment par la recherche, la mettent en œuvre, la gèrent, l'administrent, mobilisent ses résultats et les mettent en valeur, la culture de la conduite responsable en recherche ne serait pas aussi vivante et n'aurait pas autant d'impact à l'Université.

La révision de la Politique qui sert de socle à la culture de la conduite responsable en recherche de l'Université a été l'occasion de faire un bilan des apprentissages tirés de sa mise en œuvre depuis 2018, mais surtout d'enrichir et de renforcer le dialogue avec les différentes parties prenantes dans le cadre d'une vaste consultation.

Cette révision, conjuguée aux activités récurrentes, a permis de confirmer la vitalité de la culture de la conduite responsable en recherche à l'Université. Les activités rapportées dans le présent document s'articulent principalement autour des objectifs de l'approche proactive de l'Université Laval :

1. S'informer et s'outiller au sujet des bonnes pratiques (pilier 1)
2. Réduire les angles morts avec le codéveloppement de ses compétences et une pratique réflexive (pilier 2)
3. Gérer les risques et les intérêts avec lucidité, transparence et de manière éthique (pilier 3)
4. Protéger la qualité de la recherche en freinant les conduites problématiques (pilier 4)

Ces activités sont le reflet d'une approche qui valorise l'intelligence collective pour la promotion et le partage des bonnes pratiques en matière de conduite responsable en recherche : « Seul, on va plus vite. Ensemble, on va plus loin » (proverbe africain).

1. Appui aux bonnes pratiques :

Deux numéros du *Bulletin sur la conduite responsable en recherche* ont été diffusés en 2023 et le nombre d'abonnements volontaires continue d'augmenter (150 de plus pour un total de 907). La collaboration aux initiatives suivantes a également permis d'accroître l'appui aux bonnes pratiques, notamment : développement d'un outil web sur les conflits d'intérêts avec l'Institut intelligence et données; rédaction de la Politique institutionnelle sur la liberté académique, révision de celle sur l'indépendance intellectuelle de la Faculté de médecine; réflexion sur la vision institutionnelle de l'éthique en recherche; dialogue sur la gestion agile des allégations de manquement avec notamment les établissements affiliés et l'exécutif du SPUL.

2. Appui à la réflexion préventive :

Pour sa 6^e édition, la Semaine sur la conduite responsable en recherche a récolté un grand succès au point de vue de la participation (N=471) (activité synchrone (N=177) et activités asynchrones (N=294)). Les travaux de développement d'une formation en ligne sur la conduite responsable en recherche se sont poursuivis. Neuf activités de sensibilisation « sur mesure » lors d'activités institutionnelles, de cours et de séminaires et plusieurs accompagnements individuels préventifs ont également eu lieu.

3. Appui à la gestion des risques de conflits d'intérêts :

En 2023, les membres des comités consultatifs sectoriels sur les conflits d'intérêts ont traité 34 déclarations :

Comités consultatifs sectoriels	2021	2022	2023
Secteur des sciences naturelles et génie	18	14	9
Secteur des sciences humaines et sociales	12	11	10
Secteur de la santé	8	6	15
Totaux	38	31	34

De plus, 28 personnes ont produit une déclaration obligatoire de « conflit d'intérêts financiers significatifs » conformément aux exigences des organismes américains qui s'appliquent à tous les candidats et candidates qui déposent une demande de financement à l'un d'eux. Enfin, les membres des trois Comités consultatifs sectoriels sur les conflits d'intérêts en recherche se sont réunis entre eux à une occasion pour discuter de situations atypiques rencontrées durant la période visée par ce rapport.

4. Gestion des allégations de manquements

Trois allégations ont été reçues en 2023 comparativement à six l'an dernier.

Année	Manquements allégués	Conclusion
2023	Violation des politiques et exigences applicables à certaines recherches	En cours
2023	Violation des politiques et exigences applicables à certaines recherches	Non fondée
2023	Fabrication ou falsification de données	En cours

Conclusion

L'ensemble des activités qui ont eu lieu en 2023 témoigne une fois de plus du dynamisme et du leadership de l'Université Laval dans les efforts qu'elle déploie pour appuyer la conduite éthique et responsable en recherche avec et pour ses membres. Certains apprentissages tirés des expériences antérieures et des consultations menées dans le cadre de la révision de la Politique ont mené à des améliorations importantes qui permettront de bonifier l'approche de l'Université et ce, en phase avec les priorités de la communauté de recherche et son intelligence collective.