

Appel à candidatures
CHAIRE D'EXCELLENCE EN RECHERCHE DU CANADA (CERC) SUR LES MALADIES INFECTIEUSES
ÉMERGENTES HAUTEMENT PATHOGÈNES

Date de l'affichage : 5 avril 2022

L'Université Laval, l'une des plus grandes universités du Canada, est le plus ancien établissement d'enseignement supérieur de langue française en Amérique et l'une des plus anciennes universités du Canada. Depuis de nombreuses années, l'Université Laval est reconnue mondialement pour son expertise en matière de maladies infectieuses. Cette reconnaissance, établie au fil des ans, est le résultat de la priorisation des maladies infectieuses comme domaine de recherche majeur de l'Université Laval, de la vision avant-gardiste de chercheuses et chercheurs, du recrutement de chercheuses et chercheurs de grande qualité ainsi que du développement d'infrastructures essentielles à leur travail. La personne titulaire de la CERC se joindra à un groupe de chercheuses et chercheurs fondamentaux et cliniques très performants de la Faculté de médecine, Département de microbiologie-infectiologie et immunologie et mènera ses recherches au sein de la Division des maladies infectieuses et immunitaires du Centre de recherche du CHU de Québec, le plus grand centre de recherche francophone en Amérique du Nord.

Nous recherchons des candidatures de scientifiques de renommée mondiale titulaires d'un doctorat ou d'un diplôme de médecine (ou équivalent) dont les réalisations ont eu un impact sociétal majeur dans leur domaine et qui sont reconnus dans le monde entier comme des leaders dans le domaine des maladies infectieuses. La personne candidate retenue aura accès à des installations de pointe, y compris des installations et des laboratoires pour animaux NC2/3, une unité de recherche clinique, des installations d'ingénierie tissulaire, de chimie analytique et médicinale, de cytométrie, d'imagerie, de " omique " au Centre de Recherche du CHU de Québec, un environnement de travail dynamique où les collaborations entre chercheuses et chercheurs travaillant en épidémiologie, génomique, bioinformatique, virologie et microbiologie sont encouragées. La personne sélectionnée par le comité d'évaluation devra passer avec succès une sélection interne à l'Université Laval ainsi que la sélection nationale dans le cadre du concours de la Chaire d'excellence en recherche du Canada. Pour de plus amples renseignements sur le programme et les critères d'admissibilité, veuillez consulter le site Web de la [Chaire d'excellence en recherche du Canada](#).

La personne candidate retenue recevra :

- un poste de professeure ou professeur titulaire ;
- un financement de 8 millions de dollars sur 8 ans (\$1 million par an) du programme CERC;
- une allocation de 800 000 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) pour équiper son laboratoire (2 M\$ d'équipement) ;
- des fonds de démarrage compétitifs et attrayants
- et bénéficiera d'un régime de retraite intéressant

Engagement de l'Université envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval rejette toute forme de discrimination, favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les personnes candidates. Elle appuie le principe énonçant que l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes racisées ou appartenant à une minorité visible, de femmes, de personnes des Premiers Peuples au Canada (autochtones), de personnes en situation de handicap, de minorités ethniques, de personnes des communautés 2SLGBTQ+, ainsi que de toutes les personnes qualifiées ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

En choisissant l'Université Laval, vous pourrez bénéficier des mesures d'intégration suivantes :

- des journées d'accueil pour les nouvelles professeures et nouveaux professeurs
- du mentorat par des pairs
- des cours de français gratuits pour vous et la personne conjointe
- un soutien à l'installation dans la ville de Québec et une aide à la recherche d'emploi pour votre conjointe ou conjoint, pour les professeures et professeurs provenant de l'international
- une exemption d'impôts (sous certaines conditions)

Interruptions de carrière et situations personnelles

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions de carrière et les situations personnelles comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille, la pandémie de COVID-19 ainsi qu'un handicap (non-exclusivement) peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les personnes candidates sont ainsi invitées à identifier et expliquer, le cas échéant, ces situations. Celles-ci seront dûment prises en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

Mesures d'adaptation

Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne-ressource en équité aux coordonnées ci-dessous.

Patricia Neitthoffer

Agente à l'équité, la diversité et l'inclusion

patricia.neitthoffer@edi.ulaval.ca

Description du poste

La personne candidate retenue devra établir un programme de recherche actif dans le domaine des maladies infectieuses émergentes hautement pathogènes qui nécessite des recherches dans des installations de niveau de confinement 3 (NC3). L'Université Laval planifie aussi activement la construction d'une infrastructure académique NC4 afin de mieux se préparer aux prochaines pandémies. La personne sélectionnée travaillera en collaboration avec une équipe experte de scientifiques et de cliniciennes, cliniciens effectuant des travaux sur la pathogenèse, l'immunologie, les vaccins, les traitements et les essais cliniques de pathogènes dangereux. La personne titulaire de la chaire devra créer des liens avec des partenaires industriels, ainsi qu'avec des organisations gouvernementales et non gouvernementales, afin d'accélérer l'application des résultats de la recherche dans le domaine de la santé, en garantissant un accès équitable aux connaissances produites et aux avantages sociaux et sanitaires qui en découleront.

Conditions requises

Les candidates et candidats doivent respecter les exigences en matière d'admissibilité du Programme CERC. Ces personnes doivent notamment être des professeures ou professeurs titulaires ou des professeures ou professeurs agrégés qui deviendront titulaires dans l'année ou dans les deux années suivant la mise en candidature. Les candidates et candidats provenant d'un milieu autre que le milieu de l'enseignement postsecondaire doivent posséder les qualifications nécessaires pour pouvoir être nommés à des postes similaires.

Le dossier de candidature complet doit être envoyé à vdres@fmed.ulaval.ca et comprendre :

- Une lettre de motivation (1-2 pages)
- Un curriculum vitae (50 pages maximum)
- Interruptions de carrière et situations personnelles (1 page-si nécessaire)
- Plan de recherche (5 pages)
- Philosophie de formation et de collaboration (1-2 pages)
- Noms de trois références
- Le [formulaire d'auto-identification de l'UL](#) (en français uniquement)

Étapes du concours et critères d'évaluation

1. Étapes du concours et dates limites de soumission

Date limite de dépôt des candidatures complètes 15 mai 2022

Entrevues entre le 20 et le 25 mai 2022

Annonce des résultats 30 mai 2022

Date limite de dépôt des candidatures au bureau VPR 13 juin 2022

Annonce des résultats finaux Juin 2022

Date limite de dépôt des candidatures complètes au programme CERC 13 octobre 2022

Annonce des résultats du programme CERC Printemps 2023

2. Évaluation n° 1

Un comité d'évaluation au niveau de la faculté et du département, sélectionne une candidature sur la base des critères et sous-critères suivants :

1) **Dossier académique et de formation**

La personne candidate doit avoir fait preuve d'une expérience exceptionnelle en matière de recherche ayant eu un impact sociétal majeur dans le domaine des maladies infectieuses, y compris des publications dans des revues scientifiques majeures, ainsi qu'en matière de formation et de supervision de personnel hautement qualifié.

2) **Expérience de la recherche multidisciplinaire et compétences de direction**

Compétences avérées en matière de leadership pour diriger et faire partie d'une équipe de recherche multidisciplinaire performante tout en appliquant les principes d'équité, de diversité et d'inclusion.

3) **Expertise avérée dans la recherche sur les maladies infectieuses émergentes hautement pathogènes**

Doit avoir une expertise du travail dans des installations de niveau de confinement NC3 dans le domaine de la génération/des essais de vaccins, de la pathogenèse, des options prophylactiques et thérapeutiques contre les agents pathogènes des groupes de risque 3 et/ou 4.

4) **Proposition de recherche et potentiel d'interactions internes et de collaborations externes.**

La personne candidate devra présenter le programme de recherche qu'elle entend poursuivre et indiquer les possibles collaborations avec les chercheuses, chercheurs de l'Université Laval et les chercheuses, chercheurs à l'international.

Le comité d'évaluation est composé de cinq professeures et professeurs de la faculté de médecine spécialisés dans le domaine des maladies infectieuses. En outre, une agente d'équité participera aux réunions du comité afin de garantir la conformité du processus d'évaluation. Tous les membres du comité reçoivent des instructions claires sur leur rôle, la définition attendue de l'excellence ainsi que sur l'impact des interruptions de carrière et des circonstances particulières dans l'évaluation des candidatures. Les membres doivent également suivre une formation sur les préjugés inconscients dans l'évaluation par les pairs.

3. Évaluation n° 2 au bureau du vice-président chargé de la recherche (VPR)

La demande de la personne sélectionnée sera envoyée au bureau du VPR pour une sélection interne finale selon les [critères de sélection du programme CERC](#).

Date de début : jusqu'à 12 mois après l'annonce des résultats du programme CERC au printemps 2023.

Contacts

Dr. Louis Flamand

Président du comité d'évaluation

Courriel : louis.flamand@crchudequebec.ulaval.ca

Processus d'appel à candidatures

Le recrutement du CERC utilise un processus en deux étapes où les personnes candidates intéressées doivent d'abord postuler à l'offre d'emploi ouverte à l'Université. La personne candidate retenue à l'issue de cette première étape entre dans la deuxième étape, où elle élaborera conjointement avec l'Université une demande au programme de financement du gouvernement fédéral. L'Université Laval fournira un soutien institutionnel important pour la préparation et l'élaboration de la demande. La nomination d'une personne titulaire d'un CERC dépend de l'attribution d'une chaire d'excellence en recherche du Canada par le Secrétariat des programmes interorganismes à l'intention des établissements.

INFORMATION IMPORTANTE : Les personnes candidates doivent être disponibles entre le 20 et le 25 mai 2022 pour un éventuel entretien.

Questions relatives aux principes de l'EDI

Patricia Neitthoffer

Responsable de l'équité

Bureau de l'EDI

Vice-rectorat pour l'équité, la diversité, l'inclusion et les ressources humaines

patricia.neitthoffer@edi.ulaval.ca